



ESTÁGIO REMUNERADO

FIQUE  
***SABENDO***

**FAÇA PARTE VOCÊ TAMBÉM**

# **VOCÊ PODE DESENVOLVER RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL RENTÁVEL**



**O QUE VOCÊ FARIA SE  
PUDESSE CONTRATAR,  
LEGALMENTE, BONS  
COLABORADORES PARA  
SUA EMPRESA COM UM  
CUSTO ABAIXO DA  
MÉDIA ?**



**“...Oi, eu sou o Professor Mirabeau,  
e nos próximos cinco minutos de  
leitura vou te mostrar um sistema  
de Recrutamento e Seleção de  
novos profissionais para sua  
empresa a um custo abaixo da  
média...”**

**...Chegou a hora de Recrutar e  
Selecionar seus profissionais  
através de uma relação legal que  
não cria vínculo empregatício...  
(Lei Federal 11.788 de 25 de  
setembro de 2008);**



...Você poderá treinar seu colaborador e pagar sua remuneração lançando na contabilidade todo o investimento como *despesa operacional*...

...Enquanto o aluno "colaborador" conclui sua Formação Escolar, vai trazer para a sua Empresa **DINAMISMO & INOVAÇÃO**...

...Reduza o investimento em tempo e recursos financeiros no treinamento de seus novos colaboradores...

...Traga para dentro da sua empresa aquele novo colaborador e modele conforme sua necessidade...

...Imagine sua empresa com bom atendimento, segurança e eficiência e se destacando no mercado...



...O seu novo colaborador poderá desempenhar suas funções em períodos de 4 e 6 horas diárias...

...Descubra através da observação direta quem é o melhor colaborador para sua empresa sem pagar mais por isso...

...Fique por dentro dos avanços tecnológicos e conceituais do mercado...

...Renove seu quadro de pessoal e garanta o crescimento da sua empresa...

O sucesso não está apenas na conquista,  
mas em todo o percurso  
Gandhi.





**ESTÁGIO REMUNERADO**

**"...O QUE SUA  
EMPRESA E A SOCIEDADE  
GANHAM COM ESSA FORMA  
DE RECRUTAMENTO...?"**

**VEJA LOGO A SEGUIR  
!!!!**





Somente após verificar que as empresas não têm um método eficaz de recrutamento de pessoal e, que elas **perdem muito tempo e dinheiro** na tentativa de encontrar colaboradores de qualidade é que resolvi implantar um sistema de apoio e treinamento para minorar esta situação.

Um **sistema simples, legal e funcional** que cria e mantém o espírito de renovação e oxigenação permanente, vital para o futuro da empresa.



Temos um portfólio de mais de cem empresas satisfeitas em todos os segmentos, entre elas podemos destacar a Auto Peças Colatina Ltda., King Pest Control, Mesal – Eunaman Manutenção, Serviços e Montagens Ltda., Clínica de Ortopedia e Fisioterapia Movimento Ativo, Britaki - Brita e Material de Construção Ltda., Barros Vianna Representações, Biscoitos Ivy Ltda., Techtronics do Brasil Importação e Comércio Ltda., Comutensili do Brasil Usinagem de Precisão Ltda., Escola Kennedy, Chocosul Distribuidora, Restaurante Vovó Maria, Farmafácil, Limão da Bahia Agricultura, CCAA - Curso de Idiomas, Cantinho do Acarajé, Esmalt & Cia, Pax do Brasil, Foco Operacional e Serviços, Apolo Service e Translogo Astória.



## VEJA ALGUNS DEPOIMENTOS



“Sempre que chega um novo colaborador nesta modalidade, meus colaboradores antigos se sentem na obrigação de melhorar seu desempenho. Afinal, eles sabem que o novo colaborador poderá vir ocupar o lugar dele, então eles se esmeram para produzir melhores resultados.”

Dono de um posto de combustível

“Depois que os nossos alunos começaram a participar da integração empresa-escola, eles melhoraram seu desempenho, diminuíram as faltas e suas notas estão melhores. Parecem outras pessoas.”

Diretora de uma escola de Ensino Médio

## VEJA ALGUNS DEPOIMENTOS



“Foi Deus que mandou meu filho aqui. Eu não sabia mais o que fazer, saía de casa para trabalhar e deixava meus filhos em casa sozinhos. Precisava aumentar o dinheiro em casa, pois sou separada e o que ganho mal dá para sustentar a todos.

Graças a Deus ele encontrou este trabalho.”

Uma mãe agradecida.

**É bem mais fácil trabalhar com os alunos que estão na escola. Mesmo não ficando o dia inteiro, eles produzem mais resultados, pois estão com a mente fresca em constante aprendizado.”**

Um empresário satisfeito



Mesmo assim você ainda deve estar querendo saber quais são os benefícios desta solução tão fácil de ser implementada.

... uma relação entre a empresa e o colaborador que *não cria o vínculo empregatício*, pois se trata de um aprendizado profissional com legislação e regulamentação específicas, e isso se traduz em economia real de recursos financeiros...

... facilidade para descobrir novos talentos que contribuam para a formação de um quadro qualificado de colaboradores...

... possibilita a você cumprir seu papel de *Responsabilidade Social Empresarial*, contribuindo para formar as novas gerações de profissionais com a rapidez e a qualificação de que o País necessita...



Em parceria com escolas de Ensino Médio e Faculdades, selecionamos os melhores alunos para o **Estágio Remunerado**, que pode durar até dois anos, a fim de que possam colocar em prática aquilo que estão aprendendo na sala de aula e assim possam se transformar em bons profissionais.

Considerando que o Estágio representa “colocar o pé no mercado de trabalho”, os Estagiários se esforçam para apresentar bons resultados, dessa forma gerando maior produtividade.

O Estágio tem apresentado resultados muito proveitosos, e em mais de 60 % dos casos, se transforma em uma contratação definitiva pela CLT.

Simples! É você que controla a sua mente, se você acreditar e lutar pelo que quer, você conseguirá atingir tudo o que pretende.  
Buda.



Eu sei que você quer e precisa de **garantias**.  
Então vamos lá;

... a relação é legal, é um direito e um privilégio concedido aos empresários aceitarem em seus quadros os alunos das nossas escolas e formar o profissional que precisam, conforme o artigo 9º da Lei 11788/2008...

...a intenção não é substituir as formas tradicionais da CLT para as contratações, mas ao contratar um Estagiário na forma da Lei de Estágios, você recebe o **bônus financeiro** por colaborar com a formação dos estudantes oferecendo aos mesmos um laboratório em sua empresa...





...esse bônus financeiro gera uma economia significativa cerca de 30% a 40% sobre o pagamento. Em números atuais, a contratação de apenas dois Estagiários significa uma economia de

***R\$4.765,92 a R\$9.501,01 por ano...***

...e, você tem o nosso acompanhamento via celular, whatsapp, e-mail e presencial se necessário...

...você quer mais? **Contrate um Estagiário!...**



Agora você já sabe todas as vantagens,  
e **sabe que é legal**,  
vai ajudar um jovem aluno a se preparar  
para o trabalho, *vai afastar os jovens do crime, da  
violência, das drogas e da prostituição* e  
ainda vai fazer uma grande economia de tempo e  
dinheiro.

Não fique de fora desta,  
faça agora a contratação de um Estagiário.  
Ligue 73 99153-8356 ou mande uma mensagem de  
WhatsApp ou ainda para  
[aciase.secretaria@hotmail.com](mailto:aciase.secretaria@hotmail.com)



Nós preparamos tudo para você economizar e participar do processo de ***Responsabilidade Social Empresarial***. Está tudo pronto para você se beneficiar dessa relação.

Trabalhando conosco você  
estará seguro e sua empresa crescerá mais  
do que poderia imaginar.



## **LEI Nº 11.788, DE 25 DE SETEMBRO DE 2008**

Art. 3º O estágio, tanto na hipótese do § 1º do art. 2º desta Lei quanto na prevista no § 2º do mesmo dispositivo, não cria vínculo empregatício de qualquer natureza, observados os

seguintes requisitos:

I – matrícula e frequência regular do educando em curso de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e nos anos finais do ensino fundamental,

na modalidade profissional da educação de jovens e adultos e atestados pela instituição de ensino;

II – celebração de termo de compromisso entre o educando, a parte concedente do estágio e a instituição de ensino;

III – compatibilidade entre as atividades desenvolvidas no estágio e aquelas previstas no termo de compromisso.

## **RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL**

O Estágio permite ao empresário cumprir seu papel social, contribuindo para formar as novas gerações de profissionais com a rapidez e a qualificação de que o País necessita.



## **PROGRAMA DE INCLUSÃO DA JUVENTUDE NO MERCADO DE TRABALHO**

Ou nós ocupamos os nossos jovens com educação e trabalho, ou eles serão ocupados pelo crime organizado. A decisão será sempre e unicamente nossa.

O estágio proporciona um canal eficiente para o acompanhamento de avanços tecnológicos e conceituais, difundidos pela instituição de ensino através de seus estudantes. Uma vez que apareça no mercado uma nova tecnologia e novas formas de desenvolver as atividades produtivas, a sua empresa será sempre a primeira a saber, pois o seu Estagiário está em contato direto com as novidades que são difundidas dentro do ambiente acadêmico.

Amai-vos uns aos outros.  
Como eu vos tenho amado, assim também vós  
deveis amar-vos uns aos outros.”  
(João 13:34)