

ESTÁGIO REMUNERADO

FIQUE
SABENDO

FAÇA PARTE VOCÊ TAMBÉM

VOCÊ PODE DESENVOLVER RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL RENTÁVEL



**O QUE VOCÊ FARIA SE
PUDESSE CONTRATAR,
LEGALMENTE, BONS
COLABORADORES PARA
SUA EMPRESA COM UM
CUSTO ABAIXO DA
MÉDIA ?**



**“...Oi, eu sou o Professor Mirabeau,
e nos próximos cinco minutos de
leitura vou te mostrar um sistema
de Recrutamento e Seleção de
novos profissionais para sua
empresa a um custo abaixo da
média...”**

**...Chegou a hora de Recrutar e
Selecionar seus profissionais
através de uma relação legal que
não cria vínculo empregatício...
(Lei Federal 11.788 de 25 de
setembro de 2008);**



...Você poderá treinar seu colaborador e pagar sua remuneração lançando na contabilidade todo o investimento como *despesa operacional*...

...Enquanto o aluno "colaborador" conclui sua Formação Escolar, vai trazer para a sua Empresa **DINAMISMO & INOVAÇÃO**...

...Reduza o investimento em tempo e recursos financeiros no treinamento de seus novos colaboradores...

...Traga para dentro da sua empresa aquele novo colaborador e modele conforme sua necessidade...

...Imagine sua empresa com bom atendimento, segurança e eficiência e se destacando no mercado...



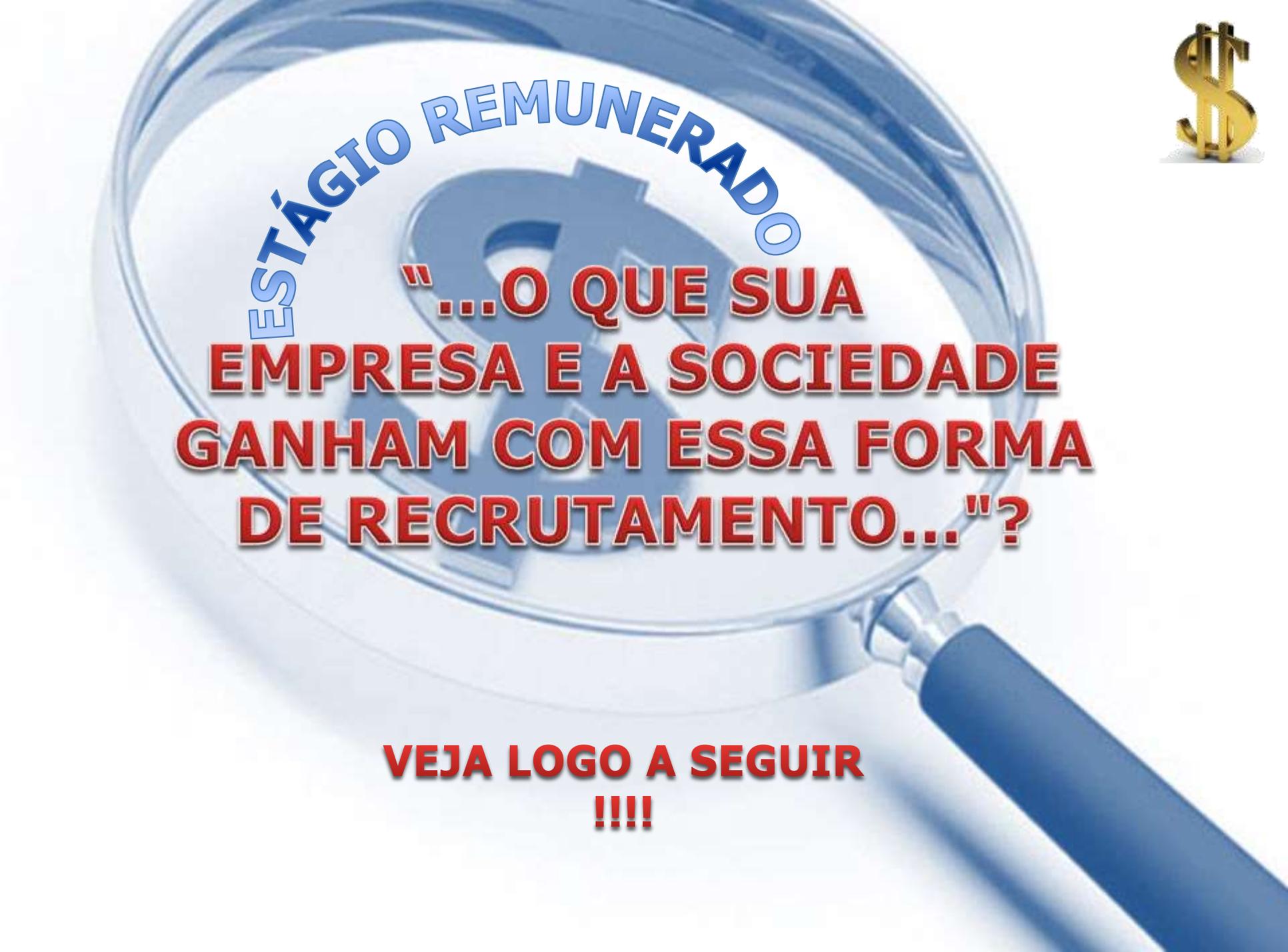
...O seu novo colaborador poderá desempenhar suas funções em períodos de 4 e 6 horas diárias...

...Descubra através da observação direta quem é o melhor colaborador para sua empresa sem pagar mais por isso...

...Fique por dentro dos avanços tecnológicos e conceituais do mercado...

...Renove seu quadro de pessoal e garanta o crescimento da sua empresa...

O sucesso não está apenas na conquista,
mas em todo o percurso
Gandhi.



ESTÁGIO REMUNERADO

**"...O QUE SUA
EMPRESA E A SOCIEDADE
GANHAM COM ESSA FORMA
DE RECRUTAMENTO...?"**

**VEJA LOGO A SEGUIR
!!!!**





Somente após verificar que as empresas não têm um método eficaz de recrutamento de pessoal e, que elas **perdem muito tempo e dinheiro** na tentativa de encontrar colaboradores de qualidade é que resolvi implantar um sistema de apoio e treinamento para minorar esta situação.

Um **sistema simples, legal e funcional** que cria e mantém o espírito de renovação e oxigenação permanente, vital para o futuro da empresa.



Temos um portfólio de mais de cem empresas satisfeitas em todos os segmentos, entre elas podemos destacar a Auto Peças Colatina Ltda., King Pest Control, Mesal – Eunaman Manutenção, Serviços e Montagens Ltda., Clínica de Ortopedia e Fisioterapia Movimento Ativo, Britaki - Brita e Material de Construção Ltda., Barros Vianna Representações, Biscoitos Ivy Ltda., Techtronics do Brasil Importação e Comércio Ltda., Comutensili do Brasil Usinagem de Precisão Ltda., Escola Kennedy, Chocosul Distribuidora, Restaurante Vovó Maria, Farmafácil, Limão da Bahia Agricultura, CCAA - Curso de Idiomas, Cantinho do Acarajé, Esmalt & Cia, Pax do Brasil, Foco Operacional e Serviços, Apolo Service e Translogo Astória.

VEJA ALGUNS DEPOIMENTOS



“Sempre que chega um novo colaborador nesta modalidade, meus colaboradores antigos se sentem na obrigação de melhorar seu desempenho. Afinal, eles sabem que o novo colaborador poderá vir ocupar o lugar dele, então eles se esmeram para produzir melhores resultados.”

Dono de um posto de combustível

“Depois que os nossos alunos começaram a participar da integração empresa-escola, eles melhoraram seu desempenho, diminuíram as faltas e suas notas estão melhores. Parecem outras pessoas.”

Diretora de uma escola de Ensino Médio

VEJA ALGUNS DEPOIMENTOS



“Foi Deus que mandou meu filho aqui. Eu não sabia mais o que fazer, saía de casa para trabalhar e deixava meus filhos em casa sozinhos. Precisava aumentar o dinheiro em casa, pois sou separada e o que ganho mal dá para sustentar a todos.

Graças a Deus ele encontrou este trabalho.”

Uma mãe agradecida.

É bem mais fácil trabalhar com os alunos que estão na escola. Mesmo não ficando o dia inteiro, eles produzem mais resultados, pois estão com a mente fresca em constante aprendizado.”

Um empresário satisfeito



Mesmo assim você ainda deve estar querendo saber quais são os benefícios desta solução tão fácil de ser implementada.

... uma relação entre a empresa e o colaborador que *não cria o vínculo empregatício*, pois se trata de um aprendizado profissional com legislação e regulamentação específicas, e isso se traduz em economia real de recursos financeiros...

... facilidade para descobrir novos talentos que contribuam para a formação de um quadro qualificado de colaboradores...

... possibilita a você cumprir seu papel de *Responsabilidade Social Empresarial*, contribuindo para formar as novas gerações de profissionais com a rapidez e a qualificação de que o País necessita...



Em parceria com escolas de Ensino Médio e Faculdades, selecionamos os melhores alunos para o **Estágio Remunerado**, que pode durar até dois anos, a fim de que possam colocar em prática aquilo que estão aprendendo na sala de aula e assim possam se transformar em bons profissionais.

Considerando que o Estágio representa “colocar o pé no mercado de trabalho”, os Estagiários se esforçam para apresentar bons resultados, dessa forma gerando maior produtividade.

O Estágio tem apresentado resultados muito proveitosos, e em mais de 60 % dos casos, se transforma em uma contratação definitiva pela CLT.

Simples! É você que controla a sua mente, se você acreditar e lutar pelo que quer, você conseguirá atingir tudo o que pretende.
Buda.



Eu sei que você quer e precisa de **garantias**.
Então vamos lá;

... a relação é legal, é um direito e um privilégio concedido aos empresários aceitarem em seus quadros os alunos das nossas escolas e formar o profissional que precisam, conforme o artigo 9º da Lei 11788/2008...

...a intenção não é substituir as formas tradicionais da CLT para as contratações, mas ao contratar um Estagiário na forma da Lei de Estágios, você recebe o **bônus financeiro** por colaborar com a formação dos estudantes oferecendo aos mesmos um laboratório em sua empresa...



...esse bônus financeiro gera uma economia significativa cerca de 30% a 40% sobre o pagamento. Em números atuais, a contratação de apenas dois Estagiários significa uma economia de

R\$4.765,92 a R\$9.501,01 por ano...

...e, você tem o nosso acompanhamento via celular, whatsapp, e-mail e presencial se necessário...

...você quer mais? **Contrate um Estagiário!...**



Agora você já sabe todas as vantagens,
e **sabe que é legal,**
vai ajudar um jovem aluno a se preparar
para o trabalho, *vai afastar os jovens do crime, da
violência, das drogas e da prostituição* e
ainda vai fazer uma grande economia de tempo e
dinheiro.

Não fique de fora desta,
faça agora a contratação de um Estagiário.
Ligue 73 99153-8356 ou mande uma mensagem de
WhatsApp ou ainda para
aciase.secretaria@hotmail.com



Nós preparamos tudo para você economizar e participar do processo de ***Responsabilidade Social Empresarial***. Está tudo pronto para você se beneficiar dessa relação.

Trabalhando conosco você
estará seguro e sua empresa crescerá mais
do que poderia imaginar.



LEI Nº 11.788, DE 25 DE SETEMBRO DE 2008

Art. 3º O estágio, tanto na hipótese do § 1º do art. 2º desta Lei quanto na prevista no § 2º do mesmo dispositivo, não cria vínculo empregatício de qualquer natureza, observados os

seguintes requisitos:

I – matrícula e frequência regular do educando em curso de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e nos anos finais do ensino fundamental,

na modalidade profissional da educação de jovens e adultos e atestados pela instituição de ensino;

II – celebração de termo de compromisso entre o educando, a parte concedente do estágio e a instituição de ensino;

III – compatibilidade entre as atividades desenvolvidas no estágio e aquelas previstas no termo de compromisso.

RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL

O Estágio permite ao empresário cumprir seu papel social, contribuindo para formar as novas gerações de profissionais com a rapidez e a qualificação de que o País necessita.



PROGRAMA DE INCLUSÃO DA JUVENTUDE NO MERCADO DE TRABALHO

Ou nós ocupamos os nossos jovens com educação e trabalho, ou eles serão ocupados pelo crime organizado. A decisão será sempre e unicamente nossa.

O estágio proporciona um canal eficiente para o acompanhamento de avanços tecnológicos e conceituais, difundidos pela instituição de ensino através de seus estudantes. Uma vez que apareça no mercado uma nova tecnologia e novas formas de desenvolver as atividades produtivas, a sua empresa será sempre a primeira a saber, pois o seu Estagiário está em contato direto com as novidades que são difundidas dentro do ambiente acadêmico.

Amai-vos uns aos outros.
Como eu vos tenho amado, assim também vós
deveis amar-vos uns aos outros.”
(João 13:34)